

Heilsufarsskýrsla starfsmanna í matvælafyrirtækjum

FYLLIST ÚT AF STARFSMANNI, AÐ VIÐSTÖDDUM LÆKNI EÐA YFIRMANNI Í FYRIRTÆKI	
Fyrirtæki:	Kennitala:
Heimilisfang:	
Sími:	

UPPLÝSINGAR UM STARFSMANN	
Nafn:	Kennitala:
Deild:	
Starfssvið:	

Ég mun **tilkynna verkstjóra/yfirmanni tafarlaust** um veikindi, hálsbólgu eða sár á höndum.* Ég er samkvæmt bestu vitund ekki með, né hef nýlega fengið smitandi sjúkdóm, sem gæti dreifst með matvælum, eða með opið sár, sýkingu í sári, smitandi húðsjúkdóm, fleiður, hálsbólgu eða niðurgang.

Ef starfsmaður er í vafa eða er ófús að ræða heilsufar sitt við yfirmann, er honum ráðlagt að ráðfæra sig við trúnaðarlækni fyrirtækisins.

Dags.	Undirskrift starfsmanns	Dags.	Undirskrift yfirmanns
-------	-------------------------	-------	-----------------------

Ef starfsmaður gengst undir læknisskoðun skal verkstjóri/yfirmaður halda um það skrá, hér að neðan:

Dagsetning læknisskoðunar	Undirskrift læknis/yfirmanns #
Var það mat læknis, sbr. rg. 522/1994, viðauka 2, 2. mgr.* að heilsufar starfsmannsins útilokaði hann ekki frá störfum við framleiðslu/framreiðslu á matvælum ?	Já Nei
Dagsetning læknisskoðunar	Undirskrift læknis/yfirmanns #
Var það mat læknis, sbr. rg. 522/1994, viðauka 2, 2. mgr.* að heilsufar starfsmannsins útilokaði hann ekki frá störfum við framleiðslu/framreiðslu á matvælum ?	Já Nei
Dagsetning læknisskoðunar	Undirskrift læknis/yfirmanns #
Var það mat læknis, sbr. rg. 522/1994, viðauka 2, 2. mgr.* að heilsufar starfsmannsins útilokaði hann ekki frá störfum við framleiðslu/framreiðslu á matvælum ?	Já Nei
Dagsetning læknisskoðunar	Undirskrift læknis/yfirmanns #

Ef yfirmaður færir í þessa skýrslu, skal vera til eintak af læknisvottorði í gæðaskrár fyrirtækisins. Læknir getur einnig fært niðurstöðu læknisskoðunar beint í þessa skýrslu.

* Í 2. mgr., viðauka 2 við reglugerð nr. 522/1994 segir: „Sá sem vitað er eða grunur leikur á að sé smitberi eða með smitandi sjúkdóm sem gæti dreifst með matvælum, eða hann er með opið sár, sýkingu í sári, smitandi húðsjúkdóm, fleiður, hálsbólgu eða niðurgang, má ekki vinna þar sem matvæli eru meðhöndluð. Í 3. mgr. segir enn fremur: Forráðamenn matvælafyrirtækja skulu við ráðningu starfsfólks bera ábyrgð á að það framvísi læknisvottorði (ekki eldra en 7 daga) og síðan árlega eða oftár ef þurfa þykir. Eftirlitsaðili skal hafa aðgang að læknisvottorðum og getur jafnframt krafist reglulegra heilsufarsskoðana starfsfólks. Heimilt er að víkja frá kröfu um læknisvottorð þegar matvælafyrirtæki láta starfsfólk fylla út stöðluð eyðublöð sem Hollustuvernd ríkisins lætur í té, þar sem fram koma upplýsingar um heilsufar þess.“